

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2021

**SINDICATO DAS EMPRESAS DE RADIO E TELEVISAO DE MINAS GERAIS**, CNPJ Nº. 26.271.338/0001-71, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). FRANCISCO NIVALDO SALES BESSA;

E

**SINDICATO DOS TRAB.EM EMPR.DE RADIODIFUSAO E TV NO E MG.**, CNPJ Nº. 17.450.305/0001-06, neste ato representado (a) por seu Diretor Executivo, Sr. (a). MARCIO MIGUEL DUARTE; celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de abril de 2019 a 31 de março de 2021 e a data-base da categoria em 1º de abril.

### CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) dos Trabalhadores em Empresas de Radiodifusão no Plano da CNTCP, com abrangência territorial em **Baldim/MG, Belo Horizonte/MG, Betim/MG, Brumadinho/MG, Caeté/MG, Capim Branco/MG, Confins/MG, Contagem/MG, Esmeraldas/MG, Florestal/MG, Ibirité/MG, Igarapé/MG, Itatiaiuçu/MG, Jaboticatubas/MG, Juatuba/MG, Lagoa Santa/MG, Mário Campos/MG, Mateus Leme/MG, Nova Lima/MG, Nova União/MG, Pedro Leopoldo/MG, Raposos/MG, Ribeirão das Neves/MG, Rio Acima/MG, Rio Manso/MG, Sabará/MG, Santa Luzia/MG, São Joaquim de Bicas/MG, São José da Lapa/MG, Sarzedo/MG, Taquaraçu de Minas/MG e Vespasiano/MG.**

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/04/2019 a 31/03/2020**

Exclusivamente para as funções regulamentadas, assim consideradas aquelas com expressa previsão em lei, serão garantidos os seguintes pisos salariais ou salários de ingresso.

§ 1º— Empresas de **Rádio: R\$1.581,25** a partir de 01/04/2019.

§ 2º – Empresas de **TV e Produtoras e afins: R\$1.836,30** a partir de 01/04/2019.

§ 3º – Para as hipóteses de acúmulo de função ou de duplo contrato os pisos acima ficam restritos a uma das funções ou a um dos contratos.

### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA – REAJUSTE SALARIAL

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/04/2019 a 31/03/2020**

Os salários vigentes em 1º de abril de 2018 serão reajustados em **4,67%** (quatro, sessenta sete por cento) a partir de 1º de abril de 2019.

§ 1º – Não serão compensados os aumentos salariais concedidos após 01/04/2018, que sejam

decorrentes de promoções, transferências e equiparação salarial, além daqueles decorrentes de aplicação de planos de cargos e salários.

§ 2º – Exclusivamente aos radialistas empregados de produtoras que prestam serviços em empresas públicas ou privadas fica garantido o reajuste e todos os demais benefícios conforme política interna de cada empresa contratada

§ 3º Para os empregados admitidos após 1º de abril de 2018 será garantido o percentual proporcional ao mês de sua admissão.

§ 4º– As diferenças salariais decorrentes do reajuste previsto no “caput” desta cláusula, relativas ao mês de abril de 2019, serão pagas na folha de pagamento do mês de maio de 2019, sem qualquer ônus para as empresas.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA – COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão aos seus empregados cópia dos comprovantes de pagamento, com discriminação dos nomes da empregadora e do empregado, das diversas parcelas componentes da remuneração, dos descontos efetuados, e dos valores previdenciários e do FGTS.

#### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA SEXTA – AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA**

Fica permitido às empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, quando oferecida a contraprestação, o desconto em folha de pagamento de: seguro de vida em grupo, transporte, planos médico-odontológicos com participação dos empregados nos custos, alimentação, convênios com supermercados, medicamentos, convênios com assistência médica e clube/agremiações desde que autorizado pelo empregado.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA – SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Quando ocorrer substituição de caráter provisório, por período igual ou superior a 20 (vinte) dias, será garantido salário igual ao menor salário do cargo ou função, sem considerar as vantagens de caráter pessoal.

#### **CLÁUSULA OITAVA – INTEGRAÇÃO DE PARCELAS HABITUAIS**

O valor das horas extras, do adicional noturno e de outras parcelas pagas habitualmente será integrado à remuneração do empregado, para efeito e cálculo de férias, 13º salário e aviso prévio, com base na média das horas pagas nos últimos 12 (doze) meses, e também será considerado para o pagamento do repouso semanal remunerado e dos depósitos do FGTS.

#### **CLÁUSULA NONA – ABONO**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/04/2019 a 31/03/2020**

As empresas representadas pelo Sindicato Patronal conveniente na base territorial mencionada na cláusula segunda, pagarão um abono, que não se incorpora aos salários, no valor de **R\$2.156,20** (dois mil, cento e cinquenta e seis reais e vinte centavos), em até 2 (duas) parcelas, sendo a primeira parcela, no valor de **R\$1.078,10** (um mil, setenta oito reais e dez centavos), paga na folha de pagamento do mês de junho de 2019 e a segunda parcela, no valor de **R\$1.078,10** (um mil, setenta oito reais e dez centavos), paga na folha de

pagamento do mês de julho de 2019, para os empregados radialistas regulamentados das empresas de Rádio, TV e produtora, ativos em 01/04/2019.

§ 1º – Aos empregados não regulamentados será pago um abono que também não se incorpora aos salários no valor de seu salário nominal, limitado a **R\$2.156,20** (dois mil, cento e cinquenta e seis reais e vinte centavos), pagos nas mesmas condições acima, quando empregado em empresas de Rádio, TV e produtora.

§ 2º – As partes convencionam que o abono será pago proporcionalmente ao tempo de serviço para os empregados radialistas **admitidos e demitidos** no período de **1º/04/2018 a 31/03/2019**, considerando, ainda, para efeito de pagamento fração igual ou superior a 15 dias.

§ 3º Estão excluídas e desobrigadas do pagamento previsto nesta cláusula e seus parágrafos, as empresas relacionadas na cláusula décima quarta.

### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA – HORAS EXTRAS**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/04/2019 a 31/03/2020**

O trabalho extraordinário será remunerado com um adicional de **100%** (cem por cento) incidente sobre as duas primeiras horas extras.

**Parágrafo Primeiro** — Ocorrendo necessidade imperiosa, poderá a duração de o trabalho exceder do limite previsto no caput desta cláusula, a fim de fazer face a motivo de força maior ou para atender à realização ou conclusão de serviços inadiáveis, assim entendidos, àqueles que não poderão ser interrompidos durante a sua execução, ou cuja inexecução possa acarretar prejuízo manifesto, tais como: ocorrência de catástrofes, calamidades públicas, desastres naturais, bem como, trabalhos em viagens com pernoite, situação alheia à vontade da empresa, plantões especiais, e ausências imprevistas de empregados, sendo que, nessas hipóteses, as horas excedentes ao limite do caput serão remuneradas com um adicional de **75%** (setenta e cinco por cento).

**Parágrafo segundo** — Fica estipulado à prestação de trabalho em regime de compensação de jornada, autorizando-se que o excesso das horas trabalhadas em um dia seja compensado com a correspondente diminuição em outro dia, desde que não sejam excedidos os limites semanais, legais ou normativamente assegurados a cada categoria profissional, não sendo devido o pagamento de qualquer adicional de horas extras nesses períodos, respeitada a folga semanal.

**Parágrafo Terceiro** — A compensação da jornada excedente deve ser feita dentro do prazo de 180 (cento e oitenta) dias, contados a partir da data de sua realização. A hora extra que não for paga ou compensada dentro dos prazos estabelecidos nesta Convenção, acarretará em multa para a empresa no valor de **100%** (cem por cento), do valor da hora extra, acrescida do adicional.

**Parágrafo Quarto** — As empresas contabilizarão as horas a compensar através da emissão de relatórios mensais, que serão fornecidos ao empregado até o 15º (décimo quinto) dia do mês subsequente ao da ocorrência da hora extra sob pena de impossibilidade de se proceder à compensação.

**Parágrafo Quinto** — A compensação de horas extras será preferencialmente praticada junto às folgas semanais. Da mesma forma, a Empresa avisará ao seu empregado, com antecedência de 48 horas, do(s) dia(s) da compensação.

**Parágrafo Sexto** — Os dias destinados a feriados, eventualmente trabalhados, deverão ser pagos, na forma da lei, exceto aqueles denominados feriados-ponte, tais como Natal/Ano

Novo, Carnaval/Semana Santa.

**Paragrafo Sétimo** – A empresas poderão promover o revezamento entre as equipes das emissoras de rádio e televisão nos feriados ao longo do ano com definição do calendário anual

### Adicional Noturno

#### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – ADICIONAL NOTURNO

O trabalho noturno, assim considerado aquele realizado entre 22 horas de um dia e 05 horas do dia seguinte, será remunerado com o adicional de **40% (quarenta por cento)** sobre a hora diurna.

### Indenização Especial

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – INDENIZAÇÃO ESPECIAL

As empresas concederão uma indenização especial equivalente ao salário nominal do mês da rescisão, quando se tratar de despedida sem justa causa de empregado com mais de **45 (Quarenta e cinco) anos de idade** e que tenha **10 (dez) ou mais anos de serviço ininterruptos na empresa**, devidamente registrado em sua CTPS, sem prejuízo da garantia constitucional.

### Participação nos Lucros e/ou Resultados

#### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – PPR – PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/04/2019 a 31/03/2020

Exclusivamente para aquelas empresas especificadas ao final desta cláusula o incremento da produtividade e da qualidade dos serviços, pretendendo melhorar os resultados globais em termos de eficiência, produtividade e eficácia, com a consequente elevação da satisfação dos clientes internos e externos e compartilhar os resultados positivos das empresas representadas pelo SINDICATO PATRONAL com os representados pelo SINDICATO DOS EMPREGADOS e; propiciando, também, o engajamento dos representados pelo SINDICATO DOS EMPREGADOS nos objetivos e metas globais das empresas representadas pelo SINDICATO PATRONAL, convencionam as partes adotar programa de participação nos resultados, garantindo-se aos empregados radialistas **ativos em 1º/04/2019** o recebimento no valor de **R\$2.156,20** (dois mil, cento e cinquenta e seis reais e vinte centavos) em 1 (uma) parcela, com pagamento previsto em julho de 2019, sendo que as empresas que efetuam o pagamento até o dia 30 do mês, efetuarão o pagamento até o dia 31/07/2019, já as empresas que efetuam o pagamento até o 5º dia útil do mês subsequente deverão efetuar o pagamento até o 5º dia útil do mês de agosto.

Ainda de acordo com o disposto na Lei nº. 10.101/2000, as empresas que possuem programas internos, pagarão o valor estabelecido nesta cláusula na mesma data do pagamento dos seus programas de participação dos resultados, respeitada a data-limite da folha de pagamento do mês de julho de 2019.

**Parágrafo primeiro** – A participação nos resultados será paga proporcionalmente aos

empregados admitidos e demitidos no período de 1º/04/2018 a 31/03/2019, à razão de 1/12 (um doze avos) por mês ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias trabalhados.

**Parágrafo segundo** - Os valores referentes à participação nos resultados operacionais acima especificados serão calculados com base na assiduidade do empregado, conforme as considerações e condições abaixo:

**Considerações:**

Considerando que os critérios definidos pelos incisos I e II do § 1º. do artigo 2º. da Lei nº. 10.101/2000 são meramente exemplificativos;

Considerando que a assiduidade dos empregados é sobretudo importante para o resultado das empresas representadas pelo SINDICATO PATRONAL, item que já vem sendo debatido com o sindicato dos empregados, consubstanciando-se em critério legal para aferir o resultado, nos termos do derradeiro do § 1º. Do artigo 2.º da Lei nº. 10.101/2000;

As partes convenientes estabelecem a seguinte condição para o pagamento da parcela prevista nesta cláusula;

**Condição:**

I - Assiduidade do empregado: Para fazer jus ao pagamento previsto no caput o empregado deverá exercer sua atividade com regularidade, não podendo, portanto, se ausentar do serviço mais do que 20 (vinte) dias por ano, no período compreendido entre o dia 1º/04/2018 a 31/03/2019. Ficam ressalvadas as faltas justificadas previstas em lei, neste instrumento coletivo de trabalho e/ou acordo firmado diretamente com o empregador.

A condição de participação prevista no inciso I acima será identificada através da folha de pagamento e pelos controles de jornada de trabalho utilizados pelas empresas representadas pelo SINDICATO PATRONAL.

**Parágrafo Terceiro:** Preservando-se as condições mais favoráveis já existentes, os pagamentos efetuados de acordo com o caput serão acrescidos dos valores relativos aos programas de participação nos lucros e/ou resultados já implementados nas empresas, desde que possuam critérios e regras claras, ratificando-se seus atos e práticas desde a sua implementação. Os instrumentos já existentes serão enviados ao Sindicato dos Radialistas até o dia 30/09/2019, mediante recibo.

**Parágrafo Quarto** - O pagamento previsto neste instrumento não constituirá base de incidência de nenhum encargo trabalhista ou previdenciário por ser desvinculado da remuneração, não se lhe aplicando o princípio da habitualidade.

**Parágrafo Quinto** - Ficam desobrigadas do cumprimento desta cláusula as entidades sem fins lucrativos que preencham cumulativamente os requisitos previstos no inciso II do parágrafo 3º. da Lei nº 10.101/2000, assim como as empresas estatais, considerando-se a definição da própria lei, na forma do artigo 5.º da mesma lei.

Empresas abrangidas por essa cláusula:

- Rádio Bandnews FM (Rádio Estereo FM Lagoa Santa Ltda)
- Rádio BH FM (Rádio Belo Horizonte Ltda)
- Rádio CBN (Caeté Sistema de Comunicação Ltda)
- TV Bandeirantes (Rádio e Televisão Bandeirantes de Minas Gerais Ltda)
- TV Globo (Globo Comunicações e Participações Ltda)
- Rede TV (TV Omega Ltda)
- Record TV Minas (Televisão Sociedade Ltda)

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – PAT**

O Sindicato Patronal sugerirá a todas as empresas a adoção do PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).

**Parágrafo único:** As empresas que concedem auxílio alimentação e/ou refeição, e que não reajustaram os valores praticados, concordam em reajustar o referido auxílio de acordo com a política interna de cada empresa, em até 90 dias após a assinatura desta Convenção.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – TRANSPORTE**

As empresas fornecerão gratuitamente condução aos empregados, quando a jornada de trabalho termine após as 24 horas ou tenha início antes das 05:30 horas, quando não houver possibilidade de transporte público. Ficam as empresas desobrigadas do fornecimento do vale-transporte para os empregados beneficiados por esta cláusula, somente para os percursos realizados nessas condições.

**Parágrafo Primeiro:** Recomenda-se que as empresas façam adequação do transporte fornecido aos seus empregados, a fim de que não haja itinerários díspares.

**Parágrafo Segundo:** Recomenda-se às empresas, com o objetivo de reduzir acidentes, a instalação em seus veículos de externas, grades de proteção, de forma a separar os empregados dos equipamentos transportados.

**Parágrafo Terceiro:** Ficam ressalvadas as condições mais benéficas já existentes.

### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – COMPLEMENTAÇÃO SALARIAL POR ACIDENTE DE TRABALHO**

As empresas pagarão aos empregados licenciados por motivo de acidente de trabalho devidamente comprovado, pelo prazo de **180 (cento e oitenta) dias** contados da data do acidente, a diferença entre o valor pago da Previdência Social e o salário base que receberia se trabalhando estivesse.

### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – AUXÍLIO FUNERAL**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/04/2019 a 31/03/2020**

As empresas que não tenham esta vantagem incluída em seu seguro de vida (que não poderá ser inferior aos valores desta cláusula) pagarão aos herdeiros do empregado falecido o valor de **R\$1.470,52** (um mil quatrocentos e setenta reais e cinquenta dois centavos), a partir de 1º/04/2019. Ficam excluídas dessa obrigação as empresas que já praticam espontaneamente essa vantagem.

### **Auxílio Creche**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – Auxílio Creche**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/04/2019 a 31/03/2020**

As empresas que estejam obrigadas por lei a manter creche, reembolsarão as despesas efetuadas mensalmente com creche, até os limites estabelecidos abaixo, no parágrafo terceiro, por filho, às mães empregadas, até que o(a) filho(a) complete 05 (cinco) anos e 11 (onze) meses e desde que não esteja matriculado(a) na primeira série do ensino fundamental.

§ 1º – As empresas que efetuarem esse pagamento ficarão desobrigadas da manutenção de creche. Esse valor não integrará a remuneração, para quaisquer efeitos legais.

§ 2º – As empresas que adotarem condições mais favoráveis que o previsto no caput e no parágrafo primeiro da presente cláusula poderão manter seus programas internos, mesmo que reembolsarem valor superior ao estipulado no caput e sem que tais concessões sejam consideradas salário ou integrem a remuneração para quaisquer fins.

§ 3º – O valor estabelecido no “caput” será de **R\$276,21** (duzentos e setenta e seis reais e vinte um centavos), por filho, a partir de 1º/04/2019.

§ 4º - Serão beneficiados igualmente os empregados do sexo masculino que tiverem, por decisão judicial, a exclusividade da guarda de filhos nas condições acima especificadas.

§ 5º - Para obtenção do reembolso o empregado deverá declarar a condição ao seu empregador, juntando o comprovante da decisão judicial.

#### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA – SEGURO DE VIAGEM**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/04/2019 a 31/03/2020**

Para as empresas que não tem seguro de vida (que não poderá ser inferior aos valores desta cláusula), em caso de viagem a serviço, os empregados terão cobertura de seguro contra acidente ou morte, contratados pelas empresas com seguradora idônea, sem prejuízo do seguro obrigatório por acidente de trabalho.

O valor segurado por empregado será de **R\$6.876,95** (seis mil, oitocentos e setenta e seis reais e noventa e cinco centavos), a partir de 1º/04/2019.

#### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA – VIAGENS**

Em caso de viagens a serviço, por determinação do empregador, assim considerada aquela realizada para local fora da região metropolitana de Belo Horizonte e que obriga o empregado a permanecer fora de seu local normal de alimentação e pernoite, ficam as empresas obrigadas ao pagamento das despesas de locomoção, estadia e alimentação, conforme normas, condições e limites fixados pelas empresas.

**Parágrafo Único** – O empregado deverá comprovar as despesas efetuadas na viagem no prazo de 03 (três) dias, devendo as empresas efetuar o reembolso do valor comprovado, ou do seu acerto, em caso de adiantamento feito ao empregado, também no prazo máximo de 03 (três) dias. Esses prazos terão início com o retorno da viagem e com a entrega da prestação de contas pelo empregado à empresa.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – SALÁRIO ADMISSÃO PARA A MESMA FUNÇÃO OU CARGO**

Ao empregado admitido para preencher vaga de profissional em função regulamentada que tenha sido demitido, promovido ou transferido será garantido salário igual ao menor salário do cargo ou função, sem considerar vantagens pessoais, de acordo com a Instrução nº 1 do TST.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – CONTRATO DE TRABALHO**

Em caso de ser firmado Contrato de Trabalho por escrito, entre as partes, as empresas entregarão aos empregados uma cópia deste Contrato.

### **Suspensão do Contrato de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – COMUNICAÇÃO DE PUNIÇÃO OU DISPENSA**

As empresas fornecerão aos empregados punidos disciplinarmente, ou dispensados por justa causa, os motivos causadores da punição ou da dispensa, por escrito.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – RECICLAGEM PROFISSIONAL**

Na hipótese de adoção de novas tecnologias que possam implicar redução de pessoal, as empresas entrarão em entendimento prévio com o Sindicato dos Trabalhadores, a fim de serem desenvolvidos esforços conjuntos no sentido de possibilitar a readaptação dos elementos porventura atingidos pela medida, de forma a possibilitar-lhes o desempenho de novas funções.

§ 1º - Não serão computados como horas extras os programas de desenvolvimento profissional solicitados formalmente à EMPRESA pelos empregados Radialistas que ocorram fora do horário de trabalho contratado, bem como, para aqueles concedidos para a totalidade dos empregados, que sejam inerentes a sua função e preenchidos os pré-requisitos da instituição de ensino. As horas despendidas em viagem em decorrência exclusiva de participação em atividades ligadas ao desenvolvimento pessoal e técnico-profissional, patrocinada pela EMPRESA ou por terceiros, não serão consideradas como jornada.

§ 2º: O valor do custeio dos investimentos com programa de desenvolvimento técnico-profissional patrocinado pela Empresa não integrará a remuneração para quaisquer efeitos legais.

## **Estabilidade Mãe**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – GARANTIA DE EMPREGO AS GESTANTES**

As empresas garantem às suas empregadas gestantes a estabilidade provisória até 150 (cento e cinquenta) dias após o parto, de acordo com a garantia constante do art. 10, II, b, da ADCT da Constituição Federal, com exceção dos casos de falta grave, pedido de demissão ou acordo com a empresa.

## **Estabilidade Aposentadoria**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – ESTABILIDADE PARA APOSENTADORIA**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/04/2019 a 31/03/2020**

As empresas garantem estabilidade provisória de 6 (seis) meses, aos empregados para os quais reste esse período para o exercício do direito de pleitear aposentadoria previdenciária, com exceção dos casos de falta grave, pedido de demissão ou acordo com a empresa. É condição indispensável à aquisição do direito garantido nesta cláusula a comunicação, por escrito, à empresa, pelo empregado, até aquela data limite dos 6 (seis) meses anteriores a seu direito de pleitear a aposentadoria.

§ 1º - Atingindo o tempo necessário para o pleito de aposentadoria, cessa a estabilidade provisória aqui prevista.

§ 2º - As empresas poderão optar pela rescisão do contrato de trabalho do empregado em vias de aposentadoria, desde que lhe pague na rescisão, como indenização, um valor equivalente ao tempo restante da estabilidade, calculado sobre o seu salário nominal.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Descanso Semanal**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – FOLGA AOS DOMINGOS EM ESCALAS**

Fica assegurada aos empregados, nos termos da legislação em vigor, a folga aos domingos, pelo menos uma vez a cada período de 7 (sete) semanas de trabalho.

### **Faltas**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – AUSÊNCIAS REMUNERADAS DO TRABALHADOR**

As empresas não realizarão descontos salariais relativos às ausências de serviços relacionadas de situações de doenças de filhos menores de 10 (dez) anos de idade, bem como de filhos excepcionais de qualquer idade, abrangendo os trabalhadores desde que devidamente comprovadas por atestados expedidos por convênios médicos ou serviço médico da empresa ou pela previdência social, limitadas a um total de 06 (seis) faltas anuais.

## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – FÉRIAS**

O início das férias não poderá coincidir com sábados, domingos e feriados ou dia de folga do empregado.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA – UNIFORME E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO**

Quando exigido o uso de uniforme, as empresas deverão fornecê-lo gratuitamente aos empregados, o mesmo acontecendo com os equipamentos de proteção individuais indicados para as várias atividades, responsabilizando-se os empregados pela sua guarda e bom uso e sua devolução às empresas, quando solicitado. Fica ciente o empregado que o não uso do EPI, quando obrigatório, acarretará sanções previstas pela legislação do trabalho.

## **Relações Sindicais**

### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – SINDICALIZAÇÃO**

As empresas, poderão, a seu critério e mediante prévio entendimento entre as partes, colocar à disposição do Sindicato dos Trabalhadores, 01 (um) dia, no período entre 15/08/2019 a 31/12/2019, no horário de 09 horas às 19 horas, para a realização de campanha de sindicalização, sendo vedadas as divulgações político partidária e/ou ofensiva a quem quer que seja e nas condições previamente acordadas.

**Parágrafo Único:** As empresas que a seu critério, apoiarem a Campanha de Sindicalização, deverão receber por escrito, a solicitação do agendamento, indicando nominalmente dois associados do Sindicato para realização da campanha.

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – QUADRO DE AVISOS**

Recomenda-se às empresas que providenciem quadro de avisos destinado ao Sindicato dos Trabalhadores em local acessível aos empregados, nas medidas 0,60 m x 0,90m, desde que assinadas pelo Presidente e de interesse da categoria. É vedada a divulgação de material político partidário ou ofensivo a quem quer que seja.

## Representante Sindical

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – LIBERAÇÃO DE DIRETOR / COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO

As empresas colaborarão com o SINTERT/MG liberando do comparecimento do trabalho 01 (um) diretor eleito do SINTERT/MG, por 01 (um) dia do mês para trabalho no Sindicato.

§ 1º - Para a liberação do diretor, o SINTERT/MG enviará, por escrito, à empresa, a cada pedido de liberação, o motivo, as tarefas que o mesmo cumprirá no sindicato e o dia pretendido para a liberação, com 03 (três) dias úteis de antecedência, tendo em vista o cumprimento do cronograma de trabalho das equipes.

§ 2º – As empresas liberarão os diretores das Comissões de Negociação da Capital nos dias que houver as reuniões de Negociação Coletivas, conforme calendário firmado entre as partes.

§ 3º – A liberação não acarretará prejuízo ao diretor em seus vencimentos.

§ 4º – As liberações acima serão destinadas exclusivamente aos ocupantes das Diretorias a seguir discriminadas:

- a) Diretor da Secretaria Administrativa Executiva- 2 titulares e seus respectivos suplentes;
- b) Diretor da Secretária Geral – 01 titular e seu respectivo suplente;
- c) Diretor da Secretaria de Imprensa, Comunicação e Atividades Culturais e Recreativas – 01 titular e seu respectivo suplente;
- d) Diretor da Secretaria de formação, Organização de Base e Organização – 01 titular e respectivo suplente;
- e) Diretor da Secretaria de Assuntos Jurídicos, Saúde Ocupacional e Segurança no Trabalho – 01 titular e seu respectivo suplente;
- f) Diretor Secretaria de Finanças ou Tesouraria – 01 Titular e respectivo suplente.

**Parágrafo quinto-** O sindicato profissional enviará ao SERT a relação nominal dos Diretores ocupantes das Secretarias acima discriminadas, a fim de que o SERT comunique às empresas obrigadas a conceder a liberação.

## Contribuições Sindicais

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA – MENSALIDADE ASSOCIATIVA

Quando do pagamento mensal de seus empregados, as empresas descontarão, como simples intermediárias, daqueles que forem associados ao Sindicato dos Trabalhadores, o valor da mensalidade associativa, desde que autorizado de forma individual e expressa pelo empregado, repassando-o ao Sindicato Profissional até o 5º (quinto) dia útil.

**Parágrafo Único:** As empresas só não mais efetuarão o devido desconto quando da comunicação do cancelamento da filiação por meio do SINTERT/MG ou em caso de demissão, devendo a empresa comunicar ao sindicato a data da ocorrência da rescisão.

## Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA – BOLSA DE EMPREGOS**

O Sindicato dos Radialistas manterá uma *home page* na Internet com relação dos radialistas profissionais desempregados, para que as empresas e o Sindicato Patronal possam consultar e/ou solicitar junto ao sindicato profissional o contato com o empregado interessado.

§ 1º – O site da bolsa de emprego será sempre atualizado pelo Sindicato dos Radialistas com os dados pessoais e profissionais.

§ 2º – As empresas se comprometem ao contratar um funcionário via *site*, comunicar ao Sindicato dos Radialistas, para que o site esteja sempre atualizado.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DO TRABALHO – CAT**

As empresas enviarão ao Sindicato Profissional cópia de todas as comunicações de Acidente do Trabalho.

## Disposições Gerais

### Mecanismos de Solução de Conflitos

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA – DENÚNCIA DE IRREGULARIDADE**

O Sindicato Profissional se compromete a manter entendimento prévio com a empresa denunciada por alguma irregularidade, antes de qualquer comunicação ou providência junto aos órgãos oficiais.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – NEGOCIAÇÕES PRÉVIAS EM CASO DE PROCEDIMENTO JUDICIAL**

As partes se comprometem a entabular negociações prévias, objetivando solução conciliatória para conflitos coletivos, antes de qualquer procedimento judicial.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA – INTERVALO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO**

O intervalo para refeição e descanso para jornadas superiores a 6 (seis) horas poderá ser de no mínimo 30 (trinta) minutos, que não serão computados na duração do trabalho.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - MULTA**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/04/2019 a 31/03/2020**

Na ocorrência comprovada de não cumprimento pelas partes de cláusula (s) desta Convenção, será devida à parte prejudicada, multa única no valor de **R\$110,99** (cento e dez reais e noventa nove centavos), não importando o número de cláusulas porventura não cumpridas.

## Descumprimento do Instrumento Coletivo

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - PERÍODO DE VIGÊNCIA

A presente convenção terá vigência de 24 (vinte e quatro) meses, de 1º de abril de 2019 a 31 de março de 2021, exceto as cláusulas 3ª, 4ª, 10ª, 14ª, 18ª, 19ª e 20ª, cuja vigência será de 12 (doze) meses, de 1º de abril de 2019 a 31 de março de 2020.

Acordam as partes que todo e qualquer benefício e/ou concessão estabelecidos nesta Convenção, que não estejam previstos na legislação vigente ou que excedam os limites nela estabelecidos, não se incorporarão, após a vigência dessa Convenção, aos salários e aos contratos de trabalho para quaisquer fins.

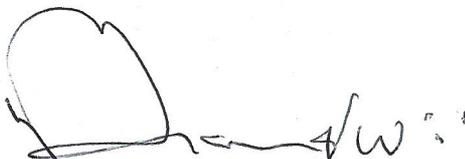
Belo Horizonte, 26 de abril de 2019 \_\_\_\_\_



MARCIO MIGUEL DUARTE

Diretor Executivo

SINDICATO DOS TRAB.EM EMPR.DE RADIODIFUSAO E TV NO EMG.



FRANCISCO NIVALDO SALES BESSA

Presidente

SINDICATO DAS EMPRESAS DE RADIO E TELEVISAO DE MINAS GERAIS